

2024

BOLETÍN INFORMATIVO

ACTIVIDADES DESTACADAS

SEGUNDO TRIMESTRE

NUESTROS GRADUADOS DE MII

¡Celebremos los logros de nuestros graduados de la Maestría en Ingeniería Industrial (MII)!



El pasado 21 de Junio del 2024 la MsC Yesica Corzo completo con éxito su programa académico

. Su contribución académica se destaca con su tesis titulada ***"Comportamiento innovador en el entorno del teletrabajo a partir de la empatía, el intercambio de conocimiento y el agotamiento laboral"***

Esta investigación refleja el compromiso y la dedicación de nuestros graduados para abordar temas relevantes y actuales en el ámbito industrial.

Felicitamos a Yesica por sus logros y le deseamos un futuro lleno de éxitos en su carrera profesional.

GENERACIÓN DE NUEVO CONOCIMIENTO

ARTÍCULOS CIENTÍFICOS

Factores que inciden en la creación de spin-offs universitarias: un análisis multinivel desde la literatura

<https://doi.org/10.18046/j.estger.2024.170.6268>

Las spin-offs han sido objeto de investigación durante las últimas décadas debido a su impacto en la economía. Su proceso de creación es complejo porque intervienen elementos y actores de diversa índole.

Por ello, el objetivo de este trabajo fue **analizar los factores que inciden en la creación de spin-offs universitarias desde una perspectiva multinivel.**

A través de una revisión sistemática de literatura, desde una postura analítica, **se identificaron elementos organizacionales, individuales, institucionales y contextuales que desempeñan un papel crucial.**

Este enfoque proporciona una visión más completa de la complejidad del proceso de creación de spin-offs, destaca la interacción dinámica entre múltiples factores y es un aporte para **fomentar la innovación y la transferencia de conocimientos desde la academia hacia el mercado.**

Rendimiento laboral auto percibido: **explorando factores y consecuencias**

Self-perceived job performance: exploring factors and consequences

<https://doi.org/10.18270/cuaderlam.4359>

El presente trabajo tiene como propósito **evaluar la asociación entre el rendimiento laboral auto percibido frente a diferentes variables organizacionales, tales como felicidad, motivación, satisfacción laboral, compromiso laboral, compatibilidad cargo-persona y compensación salarial**. Para ello se abordan las percepciones de una muestra de trabajadores de una empresa del sector comercial del nororiente colombiano, mediante un instrumento autoadministrado de tipo transversal. Con el fin de analizar relaciones entre estas variables, se aplica un modelo de ecuaciones estructurales a través de mínimos cuadrados parciales. Al considerar el rendimiento laboral como variable consecuente, se aceptan las hipótesis donde se consideran a la motivación y la satisfacción como variables antecedentes. Sin embargo, al realizar un segundo modelo con hipótesis inversas, se evidencia una **relación significativa entre el rendimiento laboral auto-percibido con todas las variables organizacionales estudiadas**.

Estos resultados ratifican la importancia de **considerar múltiples factores para mejorar los resultados organizacionales de los trabajadores en un entorno empresarial**. Adicionalmente, sugieren que, más allá del conocimiento tradicional, la percepción propia de los trabajadores sobre su propio rendimiento laboral también podría ser considerada como un activador positivo de diversos comportamientos organizacionales, algo que puede motivar su potencial uso y aplicación en estudios similares

EVENTOS CIENTÍFICOS



11º Encuentro Nacional de la Red Iddeal 2024 "Aplicando la Tecnología en Procesos de Aprendizaje Lúdico"

El 9 y 10 de mayo, el laboratorio de innovación educativa **Galea** de la Escuela de Estudios Industriales y Empresariales, participó en el **11º Encuentro Nacional de la Red Iddeal 2024 "Aplicando la Tecnología en Procesos de Aprendizaje Lúdico"** en la ciudad de Cartagena.

Durante el evento, las estudiantes **María Ballesteros, Marly Bernal, Silvia Rivera y Mireya Guillén**, presentaron 4 actividades en la modalidad lúdica.

Tres de ellas se centraron en la **planeación, selección y formación de talento humano según objetivos empresariales**, permitiendo a los participantes practicar procesos de diagnóstico de necesidades, planificación y gestión de personal. La cuarta actividad utilizó un **simulador ERP de la Universidad HEC Montreal** para la planificación empresarial, donde los estudiantes gestionaron una compañía comercializadora de miel de maple, tomando decisiones estratégicas en fijación de precios, marketing, finanzas y logística. Esta experiencia fue sumamente valiosa y enriquecedora, brindando numerosas enseñanzas y destacando el poder de las metodologías lúdicas para fomentar el aprendizaje práctico, el trabajo en equipo y la resolución de problemas en la formación profesional.

Autores:

SILVIA RIVERA
AUXILIAR GALEA

PHD MARTHA TORRES
DIRECTORA GALEA



4th Global conference on Agriculture

El pasado 21 de junio de 2024, en la ciudad de Viena, Austria, la docente e investigadora de nuestro grupo de investigación Finance & Management, PhD Aura Cecilia Pedraza Avella, participó en el **GCA 2024 – 4th Global Conference on Agriculture** presentando el trabajo titulado **“Value Generation in Cocoa Processes: A Patent Based Analysis”**.

Esta ponencia es coautoría con el docente **PhD Luis Javier López Giraldo** de la Escuela de Ingeniería Química y con la estudiante de Maestría en Ingeniería Industrial **Nathaly Albarracín Gutiérrez**. En ella, se expuso sobre la generación de valor como un principio fundamental en la agroindustria, abarcando especialmente un análisis de patentes desde 1899 hasta 2023. Los resultados revelan un enfoque predominante en mejorar los procesos durante las etapas de poscosecha y transformación, dejando atrás las etapas de siembra y cosecha, donde también existen oportunidades para mejorar la calidad del cacao.



Este estudio no solo traza el panorama actual de la tecnología del cacao, sino que también identifica oportunidades estratégicas para el desarrollo futuro, con el objetivo de mejorar la calidad general y la sostenibilidad de la **producción de cacao**.

Esto ocurre en el marco de la tesis de maestría titulada **“Generación de valor del cacao santandereano mediante el desarrollo de productos nutraceuticos orientados a población diagnosticada con diabetes y obesidad”** desarrollada por Nathaly Albarracín, la cual está asociada al programa “Formación de capital humano de alto nivel para el Departamento de Santander en la Universidad Industrial de Santander BPIN 2020000100536”, financiado por el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación – Minciencias.

PRÓXIMOS EVENTOS

*Únete a
nosotros en:* **UN
CAFÉ
CON F&M**

Donde estudiantes y profesores
exponen sus proyectos más
recientes

¡Este es el lugar perfecto para
conectar, aprender y
compartir!

Fecha, lugar y hora ¡Próximamente!





¡APRENDE CON NOSOTROS SOBRE EL PROCESO DE PUBLICACIÓN Y CÓMO TU INVESTIGACIÓN PUEDE ALCANZAR AUDIENCIAS GLOBALES!

finance@uis.edu.co

6344000 ext 1425



GRUPO DE INVESTIGACIÓN
Finance & Management